

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

DE UM LADO: **SIREGAS - SINDICATO DOS REVENDADORES DE GÁS DO INTERIOR DO ESTADO DE SÃO PAULO**, estabelecido a Rua Luis Smânio, 552 - Jd. Chapadão – Campinas – CNPJ nº 02.042.395/0001-10, das localidades envolvidas, neste ato representado pelo seu Presidente em exercício Sr. **Giovani Raimundo Buzzo**, CPF nº 068.380.918-01  
Base Territorial: Campinas e Região

DE OUTRO LADO:

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS, VALE DO PARAÍBA E REGIÃO**, estabelecido a Av. Dr. Mario Galvão, 364 – Jd. Bela Vista – São José dos Campos/SP – CNPJ nº 96.486.634/0001-75, neste ato representado pela sua Presidente Sra. **Maria Antonieta de Lima**, CPF: 052.738.688-07.

**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE PETRÓLEO NO ESTADO DE SÃO PAULO**, estabelecida a Rua Vergueiro, 2327 – Vila Mariana – São Paulo – CNPJ nº 51.978.211/0001-34, neste ato representado pelo seu Presidente Sr. **José Martins dos Santos**, CPF nº 163.447.905-04.

## CLÁUSULAS ECONÔMICAS

### 01) ABRANGÊNCIA DA CONVENÇÃO

A presente Convenção Coletiva de Trabalho obrigará as partes convenientes nela definidas, aplicando-se às empresas e trabalhadores das categorias econômicas e profissional, sindicalizados ou não, no âmbito de suas representações na base territorial a seguir:

Aparecida, Bananal, Caçapava, Cachoeira Paulista, Campos do Jordão, Caraguatatuba, Cruzeiro, Guararema, Guaratinguetá, Jacareí, Lorena, Mogi das Cruzes, Paraibuna, Pindamonhangaba, Piquete, Queluz, Santa Isabel, São José do Barreiro, São José dos Campos, São Luís do Paraitinga, São Sebastião, Taubaté e Ubatuba.

### 02) CORREÇÃO SALARIAL

Os salários serão reajustados em 8% (oito por cento) a partir de 1º de setembro de 2011.

### **03) PISO SALARIAL**

As empresas garantirão aos seus empregados o pagamento de um Piso Salarial, na seguinte conformidade:

<b>Ajudante / Atend. Portaria/Outras funções</b> R\$ 676,48 + 30% Periculosidade = R\$ 879,42
<b>Vendedor GLP Domiciliar</b> R\$ 741,54 + 30% Periculosidade = R\$ 964,00
<b>Instalador Industrial</b> R\$ 741,54 + 30% Periculosidade = R\$ 964,00
<b>Auxiliar de Vendas</b> 676,48 + 30% Periculosidade = R\$ 879,42

### **04) ANUÊNIO**

As empresas concederão aos seus empregados, 1% (um por cento), por ano integral de efetivo exercício, incidente sobre o salário contratual mais adicionais legais, a título de anuênio.

### **05) PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS/RESULTADOS**

As empresas pagarão aos funcionários que tenham trabalhado efetivamente no ano de 2011, proporcionalmente aos meses trabalhados, a participação nos lucros/resultados na seguinte conformidade:

5.1 - 40% (quarenta por cento) do salário acrescido do adicional de periculosidade quando devido, se o pagamento ocorrer no período de 01 de novembro de 2011 á 30 de abril de 2012, com teto de R\$ 540,00 (quinhentos e quarenta reais)

5.2 - 80% (oitenta por cento) do salário acrescido do adicional de periculosidade quando devido, se o pagamento ocorrer após a data estabelecida no item anterior, sem teto.

5.3 - No caso de demissão de funcionário que ainda não se beneficiou do correspondente valor da participação nos lucros e/ou resultados, a empresa fica obrigada a efetuar o pagamento desta, juntamente com o pagamento das verbas rescisórias.

### **06) AUXÍLIO BOLSA ESCOLA**

As empresas pagarão, em caráter excepcional, sem integrar a remuneração para qualquer efeito legal trabalhista, um Auxílio bolsa escola no valor de R\$ 100,00 (cem reais), para pagamento até o dia 15.03.2012, desde que o funcionário tenha mais de 01 (um) ano na empresa.

# CLÁUSULAS SOCIAIS

## **01) FÉRIAS**

Para os empregados que recebem o adicional de periculosidade, e ou outros habitualmente percebidos, pagamento do número de dias de efetivo gozo de férias, será calculado tomando-se por base o salário contratual do empregado, já acrescido dos mencionados adicionais;

1.1 - Para os cálculos do pagamento de férias, as empresas incluirão a média das comissões de venda, a média das horas extraordinárias, e a média de outras verbas habitualmente recebidas considerando para este fim o número de botijões vendidos e o número de horas extras realmente trabalhadas, ambas apuradas nos 12 (doze) meses que antecedem ao período de concessão de férias;

1.2 - O gozo das férias somente poderá ter início nos dias úteis, desde que não antecedam sábados, domingos ou feriados.

1.3 - Nas rescisões de contrato de trabalho, em que seja devido o pagamento de férias integrais ou proporcionais, serão observados os critérios estabelecidos nos sub-itens 1.1 e 1.2.

1.4 - A concessão de férias será comunicada por escrito ao empregado, com antecedência de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a notificação;

1.5 - Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que trata o Art. 134 da CLT, o empregador pagará em dobro a respectiva remuneração sem prejuízo do efetivo gozo da mesma.

## **02) BANCO DE HORAS**

A adoção do Banco de Horas prevista na Lei 9.601/98 prescindirá de acordo entre os convenientes com a participação obrigatória da empresa que pretender adotar tal sistema.

O acordo a ser celebrado deverá estar em conformidade com o disposto na referida Lei e na Medida Provisória 1.709 de 06 de agosto de 1998.

As empresas que quiserem adotar o sistema de Banco de Horas deverão entrar em contato com o Sindicato dos Empregados e o Sindicato Patronal, para juntos celebrar e registrar um acordo referente ao Banco de Horas.

## **03) REVEZAMENTO 12 X 24 PARA PORTARIA**

A adoção do revezamento 12 x 24 para a portaria, prescindirá de acordo entre os convenientes com a participação obrigatória da empresa que pretender adotar tal sistema.

As empresas que quiserem adotar o sistema de Revezamento 12 x 24 para portaria, deverão entrar em contato com o Sindicato dos Empregados e o Sindicato Patronal, para juntos celebrar e registrar um acordo referente ao Revezamento.

#### **04) ASSALTO - LIMITE DE COBERTURA**

Fica assegurado como limite de cobertura, em decorrência de assalto, a importância equivalente a 05 (cinco) cargas de gás, por equipe de serviços externos.

#### **05) REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

5.1 - As empresas remunerarão o trabalho extraordinário de segunda-feira a sábado com a taxa adicional de 60% (sessenta por cento) e aos domingos e feriados com a taxa adicional de 100% (cem por cento) calculada sobre o salário básico hora do empregado, acrescido do adicional de periculosidade e outros, quando devidos.

5.2 - Fica proibido qualquer tipo de compensação de horas normais por extraordinárias de qualquer espécie.

5.3 - As horas extras serão calculadas com o salário do mês de pagamento.

#### **06) REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

As empresas incluirão no cálculo e pagamento do R.S.R., a média das comissões e horas extraordinárias prestadas, além do adicional de periculosidade, e outros adicionais pagos habitualmente.

#### **07) ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno terá sua remuneração superior a do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 30% (trinta por cento), sobre o valor da hora diurna. A hora do trabalho noturno será computada de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos e o trabalho executado entre as 22:00 horas de um dia até às 5:00 horas do dia seguinte.

#### **08) ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Observada a legislação previdenciária em vigor, as empresas concordam em aceitar os atestados fornecidos pelos médicos e dentistas da entidade sindical dos trabalhadores, dos órgãos Federais, Estaduais, Municipais, ou de médicos particulares que tenham por finalidade a justificação de ausência do trabalho, motivada por doença ou incapacidade laboral.

#### **09) CARTA DE REFERÊNCIA**

As empresas fornecerão carta de referência, aos empregados desligados, quando solicitado.

#### **10) AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

As empresas pagarão aos seus empregados que tenham filho excepcional, devidamente comprovado pelo INSS, correspondente a 20% (vinte por cento) do maior piso salarial convencionado, acrescido do adicional de periculosidade ou outros, por filho nessa condição, reajustado de acordo com a política salarial ou acordo sindical.

## **11) SEGURO OBRIGATÓRIO**

As empresas abrangidas por esse acordo, recolherão a favor da Federação dos Empregados no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo do Estado de São Paulo - FEPETROL, a quantia mensal de **R\$ 10,00 (dez reais)** por empregado, mantido a partir da vigência da mesma a título de seguro de vida, ficando a FEPETROL no direito de solicitar uma relação dos empregados que esta contempla, constando nome completo, número de RG e data de nascimento ou a guia de GFIP, devendo ser remetida no máximo até o 10º (décimo) dia útil a contar da data da vigência da presente convenção coletiva de trabalho.

Parágrafo 1º - Com, este recolhimento a - FEPETROL, se compromete a manter durante a vigência desta convenção uma apólice de seguro de vida em grupo para todos os empregados que esta contempla, responsabilizando-se pela administração da referida apólice, controle dos pagamentos, inclusive das indenizações ao segurado ou a seus dependentes na hipótese de ocorrência de sinistros, conforme condições estipuladas entre esta e os sindicatos a ela filiados, isentando o empregador de toda espécie de responsabilidade advinda da contratação do presente seguro e de eventual sinistro.

Parágrafo 2º - O recolhimento da quantia estipulada no “caput”, far-se-á até o décimo dia do mês subsequente ao de referência, através de boleto bancário que deverá ser encaminhado pela FEPETROL às empresas e que o mesmo deverá recolher a quantia exata de acordo com o número de empregados que esta contempla, podendo ainda ter a perda de direito a indenização caso seja constatado o recolhimento incorreto, caso o referido documento não seja recebido pelas empresas estas deverão solicitá-lo a FEPETROL e assim evitar o descumprimento desta cláusula.

Parágrafo 3º - Os empregados contemplados por esta convenção terão as seguintes coberturas e valores segurados, para empregados com até 64 anos, MORTE NATURAL R\$ **20.000,00 (vinte mil reais)**, MORTE ACIDENTAL R\$ **20.000,00 (vinte mil reais)**, INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL / PARCIAL POR ACIDENTE R\$ **20.000,00 (vinte mil reais)** e AUXÍLIO FUNERAL de R\$ **2.000,00 (dois mil reais)** e os empregados de 65 anos a 75 anos de idade estarão limitados a 35% deste capital citado MORTE ACIDENTAL R\$ **7.000,00 (sete mil reais)** e INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL / PARCIAL POR ACIDENTE R\$ **7.000,00 (sete mil reais)** o referido seguro abrange 24:00 horas por dia, 7 dias por semana em todo o território terrestre e no caso de invalidez permanente o empregado receberá uma indenização de acordo, com a tabela seguinte e que consta das condições gerais desta apólice e poderá ser solicitada a FEPETROL.

Parágrafo 4º - As empresas poderão optar em firmar seguro de vida em grupos para seus empregados, com qualquer empresa seguradora, desde que as coberturas sejam mais vantajosas que aquelas estabelecidas nos parágrafos anteriores e as propostas sejam encaminhadas para a FEPETORL. Constatando que as condições da nova cobertura são mais vantajosas aos empregados, a FEPETROL assistirá a substituição do referido benefício. Recebendo a nova apólice do seguro, a FEPETROL efetivará e formalizará sua assistência.

Parágrafo 5º - O empregador que deixar de efetuar o recolhimento dos valores constantes no boleto de pagamento do seguro, ficará responsável pelas coberturas estabelecidas na apólice, na ocorrência de sinistros.

## 11.1 – PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO

Para custeio do Seguro Obrigatório, nos termos da cláusula 11, fica estabelecido que os empregados contribuirão durante a vigência do presente Acordo, com a quantia de **R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos)** que será descontado mensalmente em folha de pagamento, respeitando-se o disposto no artigo 462 da CLT.

### **12) CARTÃO DE PONTO**

As empresas com mais de 05 (cinco) empregados ficam obrigadas a manter livro de ponto ou folha de ponto individual, para registro de frequência dos seus empregados.

### **13) GARANTIA EM VÉSPERAS DE APOSENTADORIA**

Os empregados que contarem com pelo menos 5 (cinco) anos de serviço na mesma empresa, e que comprovadamente estiverem a um máximo de 36 (trinta e seis) meses da aquisição do direito a aposentadoria, fica assegurada a garantia no emprego, durante o tempo que faltar para aposentar-se:

- Homens: aposentadoria com 35 (trinta e cinco) anos de contribuições ao INSS;
- Mulheres: aposentadoria com 30 (trinta) anos de contribuições ao INSS.
- Especial: aposentadoria com 25 (vinte e cinco) anos de contribuições ao INSS;

Ficando ressalvada a ocorrência de Justa Causa.

Eventuais mudanças na Lei Orgânica da Previdência Social sejam por Medida Provisória ou outro qualquer instrumento jurídico que venha afetar ou alterar as garantias ora convencionadas serão objeto de discussão futura ficando, entretanto assegurado como direito mínimo ao empregado o ora acordado.

### **14) LICENÇA PARA EXAME PRÉ-NATAL**

As empresas liberarão do expediente, sem prejuízo da remuneração, as empregadas que tiverem de se submeter a exame pré-natal, desde que a necessidade do exame seja reconhecida por médico do INSS, das empresas, dos Sindicatos ou credenciados, ficando a escolha a critério da empregada.

### **15) ADMISSÃO APÓS A DATA BASE**

As empresas garantirão aos trabalhadores admitidos após a data base, o mesmo percentual de reajuste e aumento real de salários, aplicados aos admitidos anteriormente.

### **16) DURAÇÃO SEMANAL DO TRABALHO E SUA REMUNERAÇÃO**

Respeitada a duração semanal de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas, as empresas acordantes remunerarão como extraordinário o que for prestado além dessas 44 (quarenta e quatro) horas semanais, por empregado cuja remuneração contratual seja fixa, calculada por hora, dia, semana, quinzena ou mês.

## **17) DISPENSA DO EMPREGADO - COMUNICADO**

As empresas entregarão a seus empregados dispensados por justa causa, carta aviso com os motivos da dispensa com alegação de falta grave, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

## **18) REMUNERAÇÃO DO 13º. SALÁRIO**

Para efeito do pagamento do 13º salário, as empresas incluirão a média das comissões de vendas e produção, a média das horas extras, e a média de outras verbas habitualmente recebidas. Consideradas estas pelo número de botijões vendidos e, pelo número de horas extraordinárias trabalhadas, mensalmente nos 12 (doze) meses do ano de competência, ou proporcional ao tempo de serviço além dos adicionais e DSR, quando devidos.

## **19) PROMOÇÃO E AUMENTO SALARIAL**

Toda mudança de cargo ou função, definida como promoção, será acompanhada de efetivo aumento salarial, devido a partir do mês em que se efetivar a mudança, e com a imediata anotação na CTPS.

## **20) ACOMPANHAMENTO NAS FISCALIZAÇÕES**

As empresas permitirão o acesso do Sindicato conveniente nas ocorrências de fiscalização por parte do Ministério do Trabalho com o objetivo único de exigir o fiel cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, desde que o Ministério concorde.

## **21) COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão aos seus empregados, comprovantes de pagamento, discriminando as verbas pagas, com especificação da quantidade de horas extras, inclusive prêmios pagos habitualmente, dos descontos efetuados e do valor do depósito do FGTS.

## **22) UNIFORMES**

As empresas fornecerão, gratuitos e semestralmente, 02 (dois) jogos de uniformes e 01 (um) par de botinas, aos seus empregados que tenham de trabalhar uniformizados, sendo que as equipes da entrega automática, bem como os trabalhadores internos, receberão também uma vez por ano, 01 (uma) capa de chuva, para cada um dos seus integrantes. O crachá de identificação será parte integrante do uniforme.

22.1 - O empregado terá descontado de seu salário o valor referente à substituição do uniforme, no caso de extravio do mesmo, por culpa do empregado.

## **23) CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência previsto no Artigo 445 da CLT, parágrafo único, será estabelecido pelas empresas, observando-se um único período não superior a 30 (trinta) dias podendo ser prorrogado por mais 30.

Em caso de readmissão do empregado, na mesma função, será dispensada a celebração de novo contrato de experiência.

## **24) HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões contratuais dos empregados que contarem tempo de serviço igual ou superior a 01 (um) ano, deverão ser homologadas perante o Sindicato da categoria profissional, desde que na localidade exista sede, sub-sede ou delegacia do órgão de classe, observando o disposto na Lei nº 7855 de 24.10.89.

No ato da homologação, as empresas deverão obrigatoriamente apresentar as guias de recolhimento das Contribuições do Sindicato dos Empregados e do Sindicato dos Empregadores.

## **25) AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

Os empregados poderão deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo da remuneração, nos prazos e condições seguintes:

25.1 - 05 (cinco) dias úteis por motivo de casamento;

25.2 - 03 (três) dias úteis por motivo de falecimento do cônjuge ou companheira habilitada na Previdência Social, ascendente (pai e mãe), descendentes (filhos) ou outros dependentes, desde que sejam reconhecidos pela Previdência Social;

25.3 - 05 (cinco) dias úteis por motivo de nascimento de filho ou adoção;

25.4 - 01 (um) dia por motivo de internação hospitalar comprovada do cônjuge ou companheiro (a) reconhecido (a) pela Previdência Social, bem como em caso de falecimento de irmã/irmão.

## **26) COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA PENALIDADE**

As empresas comunicarão por escrito ao empregado, os motivos da sua dispensa, no caso de justa causa, bem como, nos casos de suspensão e advertência disciplinar que lhe forem aplicadas.

## **27) LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA**

As empresas ficam proibidas de contratar mão de obra de terceiros e/ou Cooperativas de Trabalho para a execução de serviços de entrega automática e industrial.

## **28) TÉCNICOS DE SEGURANÇA**

As empresas comprometem-se a tomar os serviços de "Técnicos de Segurança", na forma da legislação vigente somente daqueles convenientemente credenciados pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social.

## **29) COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas encaminharão ao Sindicato, no prazo de 72 (setenta e duas) horas uma cópia da comunicação do acidente do trabalho (CAT) de cada sinistro pessoal.

## **30) COMPENSAÇÃO DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

Quando as empresas dispensarem seus empregados antes do término da jornada normal de trabalho, por motivos de falta de vasilhames ou gás, por parte das empresas, ou terceiros, não poderão compensar as horas faltantes com horas extraordinárias prestadas, tão pouco exigir dos empregados que reponham àquelas horas.



### **31) VALE REFEIÇÃO**

As empresas sediadas na base territorial fornecerão a partir de 01 de setembro de 2011, vale refeição no valor de R\$ 9,00 (nove reais) cada, por dias operacionais, ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas. A participação do empregado será de até 15% (quinze por cento) do valor facial nas épocas do fornecimento.

### **32) PERICULOSIDADE**

As empresas pagarão o adicional de periculosidade a todos os empregados que vierem a ser admitidos e que trabalham diretamente com inflamáveis, bem como os de escritório, lotados nos quadros de pessoal de terminal e depósitos em que haja estocagem e engarrafamento de inflamáveis, de forma permanente e habitual, sendo considerada como área de risco toda a área do depósito.

### **33) ABONO DE FALTAS ESTUDANTES**

Mediante prévia comunicação de 48 (quarenta e oito) horas, o empregado matriculado em cursos regulares de 1º e 2º grau e de nível superior, poderá mediante comprovação, em dias de provas, antecipar sua saída em 04 (quatro) horas antes do término da jornada normal de trabalho e sem prejuízo da remuneração.

### **34) ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

As empresas pagarão aos seus empregados 50% (cinquenta por cento) a título de adiantamento do 13º salário, no mês de julho, aos empregados que optarem por escrito até 30 dias antes da concessão de tal benefício.

### **35) INTERVALO ENTRE JORNADAS**

Entre duas jornadas de trabalho, haverá um período mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso.

### **36) EQUIPARAÇÃO SALARIAL**

Será garantido ao trabalhador que exerce a mesma função, salário igual, independente de sexo, nacionalidade, idade e cor, não podendo as mesmas empresas praticar salários diferenciados.

### **37) FORNECIMENTO DE REFEIÇÕES NO PERÍODO NOTURNO/DOMINGOS/FERIADOS**

As empresas fornecerão aos trabalhadores que exercem as funções no período noturno, aos domingos e feriados alimentação gratuita.

### **38) ENCONTRO SEMESTRAL**

Será realizado, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho 01 (um) encontro semestral, na 1ª quinzena do mês de março de 2011, para serem discutidas as relações coletivas de trabalho e efetiva aplicação desta Convenção. Assim como analisar as condições salariais da categoria profissional.

### **39) GARANTIA DE EMPREGO**

Fica garantida a estabilidade no emprego, nos 30 (trinta) dias posteriores ao mês da data-base.

### **40) AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As empresas reconhecem legitimidade para os Sindicatos ajuizarem Ação de Cumprimento (parágrafo único do artigo 872 da CLT), com vistas, exclusivamente, ao cumprimento das vantagens constantes desta Convenção Coletiva de Trabalho, independentemente de outorga de procurações dos empregados, bem como de juntada de relação dos mesmos.

### **41) PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS**

As empresas deverão efetuar o pagamento das verbas rescisórias nos prazos previstos no art. 477 da CLT, sob pena de multa diária de 01 (um) dia de salário, por dia de atraso, revertidos em favor do empregado.

### **42) PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIO PARA A PREVIDÊNCIA**

As empresas preencherão o Atestado de Afastamento e Salário AAS, quando solicitado pelo empregado, nos seguintes prazos:

- a) No máximo de 05 (cinco) dias úteis, contados da data da solicitação, nos casos de obtenção de benefícios por auxílio doença;
- b) No máximo de 05 (cinco) dias úteis, contados da data de solicitação, nos casos de aposentadoria e abono de permanência em serviço;
- c) Para fins de obtenção de aposentadoria especial a empresa terá 15 (quinze) dias para a entrega do formulário específico, exigido pelo INSS, nesses casos.

### **43) ADIANTAMENTO QUINZENAL**

As empresas se comprometem a efetuar adiantamento quinzenal de 40% (quarenta por cento), do salário mensal, acrescido do adicional de periculosidade quando devido, ressalvadas as condições mais favoráveis já praticadas.

Nos meses em que por força de lei, houver antecipação ou reajuste salarial para a categoria profissional, o adiantamento será pago já contemplado o reajuste legal e nos limites da Lei ou conforme estabelecido em negociações com Sindicato profissional.

43.1 - Quando a divulgação do índice oficial ocorrer após o dia 5 (cinco) do mês, as Empresas efetuarão o pagamento suplementar do adiantamento quinzenal num prazo de 10 (dez) dias, a contar da data de divulgação do referido índice, desde que esta data não ultrapasse o dia 25 (vinte e cinco) do mês.

### **44) QUANTO AO DIREITO AO ALEITAMENTO MATERNO**

As empresas comprometem-se a instalar e manter nos locais de trabalho, berçários, creches e sala especial de amamentação, para guardar e assistir as crianças no período referido no art. 396 da CLT.

As empresas impossibilitadas de instalar e manter nos locais de trabalhos berçários e sala especial para amamentação comprometem-se a firmar convênio com creches e berçários para assistência aos filhos das trabalhadoras, assegurando, porém, nos locais de trabalho, sala especial para coleta de leite materno. As empresas que não puderem atender às condições previstas nos itens anteriores reduzirão em duas horas diárias a jornada de trabalho das funcionárias que amamentam, no período previsto no artigo 396 da CLT.

#### **45) ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO OU DOENTE**

Fica assegurado aos empregados acidentados no trabalho, ou que contraíam qualquer tipo de doença profissional, a estabilidade provisória no seu emprego, de 01 (um) ano, a contar da alta médica concedida pelo INSS.

#### **46) ANOTAÇÕES NA CTPS**

Fica assegurado que as Empresas anotarão na CTPS de seus empregados a função efetivamente exercida, a remuneração percebida, os reajustes salariais, todos os prêmios, comissões e vantagens que fizerem parte da remuneração dos empregados, quando contratados no início ou durante a vigência do contrato de trabalho.

46.1 - A CTPS, será obrigatoriamente apresentada contra recibo pelo empregado à empresa que o admitir, a qual terá o prazo improrrogável de 48 (quarenta e oito) horas, para nela anotar especificamente a data de admissão, a remuneração e condições especiais, se houver.

#### **47) CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados uma cesta básica, de 34 Kg. de gêneros alimentícios, na seguinte conformidade:

47.1 A participação do empregado no custo da Cesta está vinculada à sua assiduidade na seguinte condição:

- a) O empregado que tiver 02 faltas sem justificativa, perde o direito a este benefício;
- b) Os empregados afastados do serviço, em gozo de auxílio doença, Acidente do Trabalho ou Auxílio Maternidade, receberão mensalmente este benefício, enquanto estiverem afastados e participarão com um desconto simbólico de R\$ 0,01 (um centavo).
- c) Os componentes da Cesta Básica serão os seguintes;

10 Kg	Arroz - Tipo I.	700 g.	Goiabada
05 Kg.	Feijão -Tipo I.	370 g.	Extrato de Tomate
05 Litros	Óleo Comestível	200 g.	Biscoito recheado
05 Kg.	Açúcar Refinado	800 g.	Leite em Pó Integral
01 kg.	Sal Refinado	1 Kg.	Pó de Café
01 kg.	Farinha de Trigo	3 Kg.	Macarrão Spaghetti com ovos
½ Kg.	Fubá	125 g.	Sardinha
½ Kg.	Farinha de Mandioca	395g.	Leite Condensado

d) As empresas ficam obrigadas a apresentarem a Nota Fiscal, correspondente a aquisição da cesta básica, quando solicitado pela entidade sindical profissional.

#### **48) AUXÍLIO TRANSPORTE**

As empresas concederão aos empregados, vale transporte, com valor correspondente aos dias efetivamente trabalhados.

Parágrafo único: A concessão do vale transporte será feita em dinheiro, juntamente com o pagamento do salário, mantendo as mesmas condições limitadas nas alíneas “a”, “b” e “c” do art. 2º, da Lei nº 7.418, de 16/12/1985. O benefício será discriminado no comprovante de pagamento.

#### **49) CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL/CONFEDERATIVA/NEGOCIAL**

As Empresas descontarão, de todos os empregados, sócios ou não do Sindicato Profissional, a Contribuição Assistencial, Confederativa ou negocial, conforme aprovado em Assembléia Geral Extraordinária, sendo suficiente para tanto, a comunicação do Sindicato Profissional às Empresas, informando, via circular ou ofício o teor da decisão.

§1º O Sindicato Profissional facultará o direito de oposição aos empregados não associados, estipulando o prazo e a forma para realização de tal procedimento, na Assembléia Geral Extraordinária.

§2º As Empresas se comprometem, a não orientar ou incentivar seus empregados para se oporem ao desconto da contribuição Assistencial, Confederativa ou Negocial aprovada na Assembléia da categoria, bem como, não produzirá ou fornecerá modelo de carta neste sentido.

§3º As Empresas se comprometem a acatar a oposição dos empregados, desde que esta tenha sido manifestada perante o Sindicato Profissional mediante protocolo, obedecidas às regras estabelecidas na Assembléia Geral Extraordinária.

§4º No caso das Empresas deixarem de efetuar o desconto e o respectivo recolhimento as mesmas, pagarão multa de 10% (dez por cento) sobre o valor total do débito atualizado, revertida em favor do Sindicato Profissional, não podendo a inadimplência atingir de nenhuma forma o trabalhador, devendo as Empresas arcarem com a contribuição devida e com o pagamento de honorários advocatícios na base de 20% (vinte por cento), sem prejuízo da multa prevista na presente Convenção ou Norma Coletiva de Trabalho.

§5º As importâncias correspondentes a este desconto, serão repassadas ao Sindicato Profissional no prazo de 5 (cinco) dias após o desconto, cabendo, ainda, às Empresas encaminharem a relação nominal dos contribuintes e respectivos descontos ao mesmo, no prazo de 10 (dez) dias.

## **50) SINDICALIZAÇÃO**

As empresas garantirão, semestralmente, local adequado à sindicalização, no expediente normal de trabalho, a realizar-se pelo Sindicato da categoria profissional, mediante prévia comunicação às empresas com antecedência mínima de 15 (quinze) dias.

## **51) MULTA**

As empresas pagarão multa de 50% (cinquenta por cento) do maior salário normativo, acrescido do adicional de periculosidade, multiplicado pelo total de empregados, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas contidas na Convenção Coletiva Trabalho, revertendo o seu benefício em favor do Sindicato da categoria.

## **52) VIGÊNCIA**

O termo inicial desta Convenção que tem prazo de 01 (um) ano de vigência, é contado a partir de 1º de setembro de 2011.

52.1 - Esta Convenção Coletiva de Trabalho deverá observar o preceituado pelo artigo 614 da CLT;

52.2 - A vigência da Convenção, será prorrogada automaticamente por período sucessivo de 1 (um) ano, caso não seja denunciada por quaisquer das partes, com antecedência de 90 (noventa) dias do seu termo final, ocorrendo à prorrogação, obrigando-se as partes acordantes a promover, no prazo de 30 (trinta) dias, contados da data base, sua formalização perante os órgãos competentes.

## **53) FORO**

As controvérsias resultantes desta Convenção Coletiva serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

## **54) DISPOSIÇÕES GERAIS**

54.1 - As partes concordam que todos os benefícios, decorrentes da presente Convenção Coletiva se integram no contrato individual de trabalho dos empregados beneficiados, para todos os efeitos de direito;

54.2 - As práticas sociais e econômicas mais vantajosas já praticadas não poderão ser alteradas;

54.3 - Esta C.C.T. substituirá, em todos os itens a que a mesma se refere, quaisquer outros acordos, práticas e condições existentes nas relações entre as empresas, seus empregados e o Sindicato, desde que estes acordos, práticas e condições sejam inferiores aos que ora são ajustados;

54.4 - Os benefícios estipulados nesta Convenção Coletiva de Trabalho serão objeto de compensação, na hipótese de existirem ou vierem a existir, por ato compulsório do Poder Público, vantagens diretas ou indiretas equivalentes e que visem o atendimento dos mesmos fins colimados no presente ajuste, de forma a não estabelecer duplo pagamento, prevalecendo, entretanto, os benefícios que forem mais vantajosos para os empregados.

E POR ASSIM SE ACHAREM JUSTOS E CONTRATADOS, ASSINAM A PRESENTE EM 03 (TRÊS) VIAS DE IGUAL TEOR.

Campinas/SP, 04 de novembro de 2011.

---

MARIA ANTONIETA DE LIMA  
Presidente  
CPF: 052.738.688-07  
Sindicato dos Trabalhadores no Com.  
de Min. e Derivados de Petróleo de  
São José dos Campos, Vale do Paraíba  
e Região  
CNPJ: 96.486.634/0001-75

---

GIOVANNI RAIMUNDO BUZZO  
Presidente em exercício  
CPF: 068.380.918-01  
Sindicato dos Revendedores de Gás  
do Interior do Estado de São Paulo  
CNPJ: 02.042.395/0001-10

---

JOSÉ MARTINS DOS SANTOS  
Presidente  
CPF: 163.447.905-04  
FEPETROL – Federação dos Trab.  
no Com. de Min. e Deriv. de Petr.  
no Est. de São Paulo  
CNPJ: 51.978.211/0001-34