

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**DE UM LADO:** **SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÁS LIQUEFEITO DE PETRÓLEO - SINDIGÁS**, representando as Empresas Distribuidoras de Gás Liquefeito de Petróleo das localidades envolvidas.

**DE OUTRO LADO:** **A ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL** infra-assinada, representando os trabalhadores de sua base territorial, tem entre si justo e convencionado o seguinte:

### **CAPÍTULO I - DOS SALÁRIOS**

#### **CLÁUSULA 01ª REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 01/09/2006, os salários serão corrigidos em 4% (quatro por cento), aplicados sobre os salários vigentes em 31/08/2006.

#### **CLÁUSULA 02ª PISOS SALARIAIS**

À partir de 01/09/2006 os pisos salariais da categoria profissional ficam estabelecidos conforme abaixo:

- a) R\$ 450,00 (quatrocentos reais e cinquenta centavos) para os trabalhadores que ocupam os cargos de: jardineiro, faxineiro, mensageiro, recepcionista, porteiro, copeiro e contínuo;
- b) R\$ 550,17 (quinhentos e cinquenta reais e dezessete centavos) para os trabalhadores que ocupam o cargo de Ajudante de Caminhão, no serviço de Entrega Automática domiciliar e industrial, acrescido de prêmios e comissões quando praticados pelas Empresas;
- c) R\$ 599,28 (quinhentos e noventa e nove reais e vinte oito centavos) para os trabalhadores que ocupam o cargo de Ajudante de Carga e Descarga, no serviço de carga e/ou descarga de vasilhames de gás liquefeito de petróleo;
- d) R\$ 775,44 (setecentos e setenta e cinco reais e quarenta e quatro centavos) para os trabalhadores que ocupam cargos de Ajudante de Produção lotados no serviço da linha de produção de enchimento de vasilhame de gás liquefeito de petróleo e para os demais trabalhadores que desempenham as atividades não mencionadas nos itens acima.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os valores supra referidos serão acrescidos do Adicional de Periculosidade quando devido.

## **CAPÍTULO II - DAS VANTAGENS E BENEFÍCIOS**

### **CLÁUSULA 03ª FÉRIAS**

- 3.1 Para os empregados que recebem o adicional de periculosidade, e/ou outros habitualmente percebidos, o pagamento do número de dias de efetivo gozo de férias será calculado tomando-se por base o salário contratual do empregado, já acrescido dos mencionados adicionais.
- 3.2 Para os cálculos de pagamento de férias, as Empresas incluirão a média das comissões de vendas, prêmios de produção e a média das horas extraordinárias e a média de outras verbas habitualmente recebidas considerando para este fim o número de botijões vendidos e o número de horas extras realmente trabalhadas, ambas apuradas nos 12 (doze) meses que antecedem ao período da concessão;
- 3.3 O gozo das férias somente poderá ter início nos dias úteis, desde que não antecedam sábados, domingos ou feriados, e será comunicado ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência.
- 3.4 Nas rescisões de contrato de trabalho, em que seja devido o pagamento de férias integrais ou proporcionais, serão observados os critérios estabelecidos nos sub-itens 3.1 e 3.2.
- 3.5 Fica assegurado ao empregado, no retorno de suas férias, a garantia de emprego pelo prazo de 30 (trinta dias).
- 3.6 As Empresas, sempre que possível, concederão o período de gozo das férias de modo a coincidir com o período das férias escolares dos filhos menores de seus trabalhadores e também, dentro da possibilidade, em regime de rodízio de modo a contemplar a maioria de seus trabalhadores.
- 3.7 Os empregados que contarem com menos de um ano de serviço, quando solicitarem demissão, farão jus ao recebimento do pagamento de férias proporcionais.

### **CLÁUSULA 04ª ADICIONAL DE FÉRIAS RELACIONADO AO TEMPO DE SERVIÇO**

- 4.1 As Empresas concederão, de acordo com as condições adiante especificadas, sem prejuízo de acréscimo de 1/3 (um terço) previsto no artigo 7º inciso XVII da Constituição Federal um Adicional de férias relacionado ao tempo de serviço, a ser pago anualmente, por ocasião das férias regulamentares dos empregados, na seguinte proporção:
  - 4.1.1 Empregados com 2 anos completos ate 2 anos e 11 meses de serviço na Empresa.....20%
  - 4.1.2 Empregados com 3 anos completos ate 3 anos e 11 meses de serviço na Empresa.....35%
  - 4.1.3 Empregados com 4 anos completos ate 4 anos e 11 meses de serviço na Empresa.....45%
  - 4.1.4 Empregados com 5 anos completos ate 9 anos e 11 meses de serviço na Empresa.....70%
  - 4.1.5 Empregados com 10 anos completos até 14 anos e 11 meses de serviço na Empresa.....80%

4.1.6 Empregados com 15 anos completos ou mais de serviço na Empresa.....100%

- 4.2 Fica estabelecido, como pagamento mínimo, o valor correspondente a 20% (vinte por cento) do piso salarial do nível a que o empregado estiver enquadrado, conforme estabelecido na cláusula Segunda.
- 4.3 O tempo de serviço do empregado será computado após cada período de um ano de serviço prestado a Empresa.
- 4.4 O benefício previsto neste item, deverá ser calculado tomando-se por base o salário nominal do empregado, acrescido do adicional de periculosidade, ou do adicional de insalubridade, das médias de produção e adicional noturno quando devidos e apurados no período de 12 (doze) meses que antecedem a efetiva concessão.

Desta forma, o adicional de férias por tempo de serviço não incide sobre as demais parcelas da remuneração do empregado, tais como: horas extras, 13º Salário, prêmios, ajudas de custo, salário-família, gratificações de função e comissão, etc.

- 4.5 Na hipótese de dispensa sem justa causa, por iniciativa da Empresa, o adicional de férias será pago proporcionalmente ao período aquisitivo de férias incompleto, em tantos doze avos quantos forem os meses decorridos a que o empregado faça jus.

#### **CLÁUSULA 05ª PARCELAMENTO DE FÉRIAS**

Os empregados de comum acordo com a Empresa e observados os ditames legais, poderão parcelar o gozo de suas férias em dois períodos de 15 (quinze) ou de 10 (dez) dias.

#### **CLÁUSULA 06ª ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Juntamente com as férias, as Empresas pagarão a seus empregados 50% (cinquenta por cento) a título de adiantamento do 13º Salário, inclusive janeiro, independentemente de opção.

#### **CLÁUSULA 07ª PAGAMENTO SALARIAL**

As Empresas se comprometem a efetuar adiantamento quinzenal de 40% (quarenta por cento) do salário base mensal acrescido do adicional de periculosidade, quando devido, ficando certo que o pagamento do saldo de salário será efetuado até o último dia útil do mês de competência.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Quando o pagamento for efetuado através de Bancos, as Empresas recomendarão aos Bancos que a conta específica e exclusiva de salários seja isenta de tarifas.

## **CLÁUSULA 08ª REMUNERAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Para efeito do pagamento do 13º Salário, as Empresas incluirão a média das comissões de vendas, a média das horas extras, prêmios de produção e a média de outras verbas habitualmente recebidas, consideradas estas pelo número de botijões vendidos e pelo número de horas extraordinárias trabalhadas mensalmente, nos 12 (doze) meses do ano de competência, ou proporcional ao tempo de serviço, além dos adicionais, quando devidos.

## **CLÁUSULA 09ª REMUNERAÇÃO DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As Empresas remunerarão o trabalho extraordinário com os percentuais de acréscimo, conforme abaixo, aplicados sobre a hora do salário normal, acrescido do adicional de periculosidade, quando devido:

- a) 60% (sessenta por cento) para as duas primeiras horas;
- b) 80% (oitenta por cento) para o trabalho prestado a partir da terceira hora, inclusive;
- c) 100% (cem por cento) para as horas trabalhadas em domingos e feriados;

9.1 Fica proibido qualquer tipo de compensação de horas normais por extraordinárias de qualquer espécie ficando certo que, quando possível, as empresas poderão encerrar as atividades, em todo ou em parte, em seus estabelecimentos, nos dias de sábados e nos dias operacionais que recaiam entre feriados e domingos, de forma que as horas desses dias sejam repostas mediante acréscimo em outros dias sob o regime de compensação.

9.2 As horas extras serão calculadas e pagas com o salário do mês do pagamento, sendo a apuração feita até o dia 15 (quinze) de cada mês e as horas extras realizadas do dia 16 (dezesesseis) até o último dia do mesmo mês serão pagas no mês subsequente.

9.3 Quando necessário, a duração da jornada diária de trabalho poderá ser prorrogada por até 2 (duas) horas na forma prevista no artigo 59 da CLT, sendo consideradas horas extraordinárias e pagas com o acréscimo previsto nesta Convenção Coletiva.

## **CLÁUSULA 10ª ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

As Empresas pagarão o adicional de periculosidade a todos os empregados que vierem a ser admitidos e que venham a trabalhar diretamente com inflamáveis, bem como os de escritório lotados no quadro de pessoal de terminal e depósitos em que haja estocagem e engarrafamento de inflamáveis, de forma permanente e habitual, sendo considerada como área de risco toda a área do terminal e do depósito.

## **CLÁUSULA 11ª REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

As Empresas incluirão no cálculo e pagamento do R.S.R., a média das comissões, horas extraordinárias prestadas, prêmios de produção, além do adicional de periculosidade e outros adicionais pagos habitualmente.

## **CLÁUSULA 12ª      ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno terá remuneração superior a do diurno e, para este efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 35% (trinta e cinco por cento), sobre o valor da hora diurna. A hora do trabalho noturno será computada de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos e o trabalho executado entre 22:00 (vinte e duas) horas de um dia e 05:00 (cinco) horas do dia seguinte.

## **CLÁUSULA 13ª      ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Observada a legislação previdenciária em vigor, as Empresas concordam em aceitar os atestados fornecidos pelos médicos e dentistas da entidade dos trabalhadores, e que tenham por finalidade a justificação de ausência do trabalho motivada por doença, com incapacidade laboral.

## **CLÁUSULA 14ª      AUXÍLIO AO FILHO EXCEPCIONAL**

As Empresas pagarão aos seus empregados que tenham filho excepcional, comprovadamente, um auxílio mensal correspondente a R\$ 450,00 (quatrocentos reais e cinquenta centavos) por filho nessa condição.

## **CLÁUSULA 15ª      AUXÍLIO FUNERAL**

As Empresas pagarão auxílio funeral de até R\$ 2.000,00 (Dois mil reais), por morte de empregado, ou de seus dependentes, assim reconhecidos pela Previdência Social.

## **CLÁUSULA 16ª      AUXÍLIO CRECHE**

As Empresas reembolsarão às suas empregadas, mensalmente, até 06 (seis) meses após o seu retorno do auxílio maternidade, mediante comprovação, auxílio creche, no valor de até R\$ 100,00 (cem reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As Empresas concederão, também às suas empregadas, durante o expediente normal, duas horas diárias, acertadas com a chefia, para amamentação de seus filhos, até que estes completem 06 (seis) meses de vida.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As Empresas poderão optar por convênio-creche ao invés da concessão deste benefício.

## **CLÁUSULA 17ª      COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTE**

Aos empregados afastados do serviço por motivo de doença ou acidente do trabalho, as Empresas concederão, por um período de 180 (cento e oitenta) dias, a complementação de 80% (oitenta por cento) da remuneração, inclusive 13º salário, com base na média das verbas variáveis pagas nos últimos 06 (seis) meses, ficando a complementação limitada ao teto máximo que é pago pela Previdência Social a este título.

- 17.1 Os empregados que não tenham direito ao auxílio-doença previdenciário, farão jus à complementação de 30% (trinta por cento) da remuneração, nos mesmos moldes acima previstos.
- 17.2 Enquanto não for conhecido o valor do benefício previdenciário, as Empresas pagarão a complementação devida com base em sua estimativa.
- 17.3 As Empresas pagarão, ainda, aos seus empregados, nos casos previstos nesta cláusula, nas épocas próprias, o valor do benefício que aos mesmos deverá ser pago pela Previdência Social, sendo esta antecipação compensada ou devolvida pelos empregados às empresas, na data em que estes receberem o benefício previdenciário.
- 17.4 Não gozarão das vantagens deste auxílio os empregados cujo afastamento por doença ou acidente de trabalho decorrer de:
- a) uso de tóxicos sem prescrição médica e sem as formalidades legais
  - b) luta corporal, exceto em caso de legítima defesa própria ou de terceiros

#### **CLÁUSULA 18ª      CESTA BÁSICA**

As Empresas concederão aos seus empregados uma Cesta Básica nos moldes abaixo:

- 18.1 Cheque Alimentação mensal, no valor de R\$ 160,00 (cento e sessenta reais) ou o equivalente em produtos, na forma física.
- 18.2 A participação do empregado no custo da Cesta ou Cheque Alimentação está vinculada à sua assiduidade nas seguintes condições:
- a) Desconto de 10% (dez por cento) do valor da Cesta Básica ou Cheque Alimentação para o empregado que não tiver nenhuma falta no mês;
  - b) Desconto de 15% (quinze por cento) do valor da Cesta Básica ou Cheque Alimentação para o empregado que tiver 01 (uma) ou mais faltas injustificadas no mês;
  - c) Os empregados afastados do serviço, em gozo de Auxílio Doença, Acidente do Trabalho ou Auxílio Maternidade, receberão mensalmente este benefício, enquanto estiverem afastados e participarão com um desconto de R\$ 0,01 (um centavo de real).

#### **CLÁUSULA 19ª      VALE REFEIÇÃO**

As Empresas fornecerão vale refeição no valor de R\$ 12,50 (doze reais e cinquenta centavos) para o pessoal que presta serviços externos, em quantidade igual ao número de dias operacionais. Quando a quantidade de vales-refeição fornecida for diferenciada a mesma deverá ser mantida. A participação do empregado será de até 10% (dez por cento) do valor facial nas épocas do fornecimento.

## **CLÁUSULA 20ª CONVÊNIO FARMÁCIA**

À exceção das localidades em que não seja possível, as Empresas estabelecerão convênios com as farmácias para aquisição de medicamentos, mediante prescrição médica, com o correspondente desconto em folha de pagamento.

## **CLÁUSULA 21ª SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As Empresas se obrigam a contratar seguro de vida em grupo, com a participação de seus empregados nos custos. Quando o percentual de participação dos empregados nos custos for diferenciado, o mesmo percentual deverá ser mantido.

Os empregados poderão optar pela participação ou não no seguro de vida.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As Empresas informarão aos empregados as condições atuais do Seguro de Vida em Grupo e sempre que ocorrerem alterações destas coberturas e ainda quando ocorrerem inclusões de empregados novos.

## **CLÁUSULA 22ª ASSISTÊNCIA MÉDICA**

As Empresas se obrigam a contratar assistência médica para os seus empregados e dependentes legais reconhecidos pela Previdência Social, com a participação dos mesmos custos, ficando limitado o desconto a 30% (trinta por cento). Quando o percentual do desconto for diferenciado, o mesmo deverá ser mantido.

Os empregados poderão optar pela participação ou não no plano de assistência médica.

## **CLÁUSULA 23ª ASSISTÊNCIA MÉDICA A APOSENTADOS**

As Empresas manterão convênio de Assistência Médica, para os atuais empregados aposentados, ainda em atividade, ou que vierem a se aposentar.

A manutenção da citada Assistência Médica, extensiva aos seus atuais dependentes legais, nos mesmos padrões patrocinados aos seus empregados em atividade, terá duração de 2 (dois) anos, contados a partir da demissão voluntária ou sem justa causa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O aposentado que venha a desenvolver qualquer atividade remunerada, ou que mudar seu domicílio para outra região, onde não exista atendimento da empresa de assistência médica, perderá o direito ao referido benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Quando previstos nos contratos com as Empresas de Assistência Médica e com a expressa concordância das mesmas, após o período mencionado nesta cláusula, poderão os ex-empregados aposentados permanecerem nos planos de saúde mediante o pagamento integral dos custos correspondentes.

## **CLÁUSULA 24ª VALE GÁS**

As Empresas fornecerão, mensalmente, a todos os seus empregados que não tiverem faltas injustificadas e que não residam em área abastecida por gás canalizado, uma carga de gás em botijão de 13 Quilos (P-13).

O empregado que fizer jus a este benefício poderá retirar sua carga de gás, tão somente no transcorrer do mês autorizado, em um dos estabelecimentos operacionais de sua empresa empregadora, incluindo parques, filiais, depósitos e postos de revenda próprios, ou em caminhões de entrega domiciliar da mesma empresa, sendo vedado acumular com as cargas devidas nos meses subsequentes, mediante o pagamento de R\$ 3,00 (três reais), que poderá ser efetuado através de desconto em folha de pagamento.

## **CLÁUSULA 25ª ÁGUA POTÁVEL**

As Empresas realizarão, periodicamente, exames para verificação da qualidade da água fornecida aos empregados.

## **CLÁUSULA 26ª FORNECIMENTO DE LEITE**

As Empresas fornecerão aos trabalhadores do setor de pintura, diariamente, no mínimo, um litro de leite “In Natura” tipo B.

## **CLÁUSULA 27ª UNIFORMES**

27.1 As Empresas fornecerão, gratuita e trimestralmente 1 (hum) jogo de uniforme e 1(hum) par de botinas aos empregados que tenham de trabalhar uniformizados, sendo que as equipes da entrega automática receberão, também, uma vez por ano, 1 (uma) capa de chuva, para cada um dos seus integrantes.

27.2 Por ocasião da admissão, as empresas fornecerão 2 (dois) jogos de uniformes e dois pares de botinas.

## **CLÁUSULA 28ª COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

As Empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento, discriminando as verbas pagas, com especificação da quantidade de horas extras, inclusive prêmios pagos habitualmente, dos descontos efetuados e do valor do depósito do FGTS, devendo ser anexado aos comprovantes, no caso dos empregados que trabalham nas equipes de entrega automática domiciliar e/ou industrial, mapa mensal de controle dos botijões vendidos com valores nominais de cada tipo de vasilhame.

## **CLÁUSULA 29ª MULTA DO FGTS**

A multa de 40% (quarenta por cento) na rescisão contratual incidirá sobre todos os depósitos efetuados, inclusive sobre os valores movimentados, atualizados monetariamente e acrescidos dos respectivos juros.



### **CLÁUSULA 30ª      CONTAGEM DE TEMPO DE SERVIÇO**

Para efeito de aplicação exclusiva dos benefícios desta Convenção, será computado no tempo de serviço do empregado, quando readmitido, o período por ele trabalhado anteriormente na mesma empresa. A presente cláusula é aplicável também ao empregado que se aposentar e for readmitido na mesma Empresa.

### **CAPÍTULO III - DAS GARANTIAS NO EMPREGO**

#### **CLÁUSULA 31ª      EMPREGADA GESTANTE**

Fica assegurada as empregadas gestantes a estabilidade no seu emprego, por mais 120 (cento e vinte) dias, após o término da licença prevista no inciso XVIII - do Art. 7o. da Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA 32ª      EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado que sofrer acidente do trabalho, tem garantida, pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na Empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, de conformidade com o artigo 118 da Lei nº 8.213, de 24/07/91.

No caso de acidente que provoque lesões físicas de natureza grave, com redução da capacidade laborativa, as Empresas se comprometem a analisar caso por caso, estudando a possibilidade de aproveitamento do empregado em outra atividade compatível com a redução da sua capacidade laborativa e com o seu salário contratual, desde que esse aproveitamento esteja limitado ao percentual de 2% (dois por cento) do total de empregados de cada localidade.

#### **CLÁUSULA 33ª      MEDICAMENTOS PARA ACIDENTADOS**

Fica assegurado pelas Empresas o pagamento ou fornecimento aos seus empregados de medicamentos prescritos pelo médico responsável pelo tratamento dos mesmos, nos casos de acidentes do trabalho, excluídas as doenças profissionais.

#### **CLÁUSULA 34ª      APOSENTADORIA**

Os empregados que contarem com pelo menos 10 (dez) anos de serviço na mesma Empresa, terão assegurada garantia no emprego durante o período de 36 (trinta e seis) meses que antecedem a data ao direito à concessão pelo INSS, transmitida pela Previdência Social, de sua aposentadoria por tempo de contribuição ou especial, ressalvada a ocorrência de justa causa.

#### **CLÁUSULA 35ª      MULTA NA RESCISÃO CONTRATUAL**

35.1 No caso de dispensa do dirigente sindical, sob alegação de justa causa, que não for reconhecida pela Justiça do Trabalho, sendo em consequência determinada a sua reintegração ou a conversão da mesma em indenização, as Empresas, a título de perdas e danos, estarão sujeitas ao pagamento de uma multa, conforme segue:

35.2 A multa prevista nesta cláusula será correspondente a 100% (cem por cento) do valor dos salários relativos ao período de afastamento, sem quaisquer outros acréscimos.

35.3 A multa aqui estipulada não substitui nem anula o direito do empregado de receber as verbas decorrentes do processo judicial, como principal, juros de mora e demais cominações legais.

#### **CLÁUSULA 36ª      COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA PENALIDADE**

As Empresas comunicarão por escrito, ao empregado, os motivos da sua dispensa, no caso de justa causa, bem como nos casos de suspensões disciplinares e advertências que lhes forem aplicadas.

### **CAPÍTULO IV - DO RECRUTAMENTO, CONTRATAÇÃO E MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

#### **CLÁUSULA 37ª      PROMOÇÃO E AUMENTO SALARIAL**

Toda mudança de cargo ou função, definida como promoção, será acompanhada de efetivo aumento salarial, devido a partir do mês em que se efetivar a mudança, e com a imediata anotação na CTPS.

#### **CLÁUSULA 38ª      SALÁRIO-SUBSTITUIÇÃO**

38.1 Em havendo necessidade de substituição de empregado, afastado por gozo de férias ou por incapacidade laboral doença ou acidente do trabalho, gestação e parto, por período igual ou superior a 30 (trinta) dias, por empregado do próprio quadro, as Empresas garantem ao substituto o mesmo salário do substituído, pelo período em que durar a substituição, limitando-se esta vantagem aos cargos cujos salários não ultrapassem 3 (três) pisos salariais, do nível em que o empregado substituído estiver enquadrado, acrescido do adicional de periculosidade quando devido.

38.2 A garantia supra mencionada é extensiva aos empregados que vierem a substituir aqueles que tenham optado pelo gozo de 20 (vinte) dias de férias, com o recebimento do abono de 10 (dez) dias facultado pela CLT; observado o limite de salário ali previsto.

38.3 O pagamento do benefício de que trata esta cláusula será feito pelas Empresas, sob o título de "Salário Substituição".

#### **CLÁUSULA 39ª      RECRUTAMENTO INTERNO**

Na ocorrência de vagas em seu quadro de empregados, as Empresas se comprometem a proceder recrutamento segundo a prática em voga, dando preferência de aproveitamento ao seu empregado cuja capacidade profissional e demais requisitos do cargo superem ou se equiparem aqueles recrutados externamente.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As Empresas afixarão comunicado em seus quadros de avisos, informando os empregados sobre o recrutamento interno e esclarecendo quais são os requisitos dos cargos com vaga em aberto.

#### **CLÁUSULA 40ª LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA**

As Empresas ficam impedidas de contratar terceiros para a execução de serviços de enchimento, entrega automática domiciliar, industrial e manutenção. No caso de Máquinas e/ou Equipamentos em garantia não haverá impedimento para o fabricante, fornecedor ou empresa credenciada para a execução do serviço de manutenção.

#### **CLÁUSULA 41ª HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões contratuais dos empregados que contarem tempo de serviço igual ou superior a (hum) ano, deverão ser homologadas perante o Sindicato da categoria profissional, desde que na localidade exista sede, sub-sede ou delegacia do órgão de classe, observado o disposto na Lei no. 7855 de 24/10/89.

#### **CLÁUSULA 42ª PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS**

As Empresas deverão efetuar o pagamento das verbas rescisórias nos prazos previstos no artigo 477 da CLT, sob pena de multa de 1/30 do valor a receber por dia de atraso, desde que o atraso não seja por culpa do empregado ou do Sindicato da Categoria Profissional.

**PARÁGRAFO ÚNICO :** Para efeito do pagamento previsto na Lei nº 7.238, de 29/10/84, e levando-se em conta que os empregados são mensalistas, quando demitidos sem justa causa no dia 1º de julho farão jus à indenização prevista nesta referida lei.

#### **CLÁUSULA 43ª DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Os empregados dispensados sem justa causa, ficarão isentos do cumprimento do aviso prévio durante o respectivo prazo, sem prejuízo da correspondente remuneração. Os empregados que pedirem demissão ficarão automaticamente dispensados do cumprimento do aviso prévio. Nesta hipótese, o empregado fará jus ao recebimento proporcional dos dias por ele trabalhados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Aviso Prévio, quando indenizado, será objeto de anotação na CTPS do empregado que foi dispensado e tenha recebido o mesmo Aviso Prévio.

#### **CLÁUSULA 44ª CARTA DE REFERÊNCIA**

Ocorrendo dispensa sem justa causa ou pedido de demissão, no ato do pagamento das verbas rescisórias, as Empresas fornecerão aos ex-empregados, carta de referência.

## **CAPÍTULO V - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 45ª DURAÇÃO SEMANAL DO TRABALHO E SUA REMUNERAÇÃO**

Respeitada a duração normal de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, as Empresas remunerarão como serviço extraordinário o que for prestado além de 44 (quarenta e quatro) horas semanais por empregado, cuja remuneração contratual seja fixa, calculada por hora, dia, semana, quinzena ou mês.

### **CLÁUSULA 46ª INTERVALO ENTRE DUAS JORNADAS**

Entre 2 (duas) jornadas de trabalho, haverá um período mínimo de 11 (onze) horas consecutivas para descanso.

### **CLÁUSULA 47ª AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

Os empregados poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo da remuneração, nos prazos e condições seguintes:

47.1 5 (cinco) dias úteis por motivo de casamento;

47.2 3 (três) dias úteis, por motivo de falecimento do cônjuge ou companheira habilitada na Previdência Social, ascendente (pai e mãe), descendente (filhos) ou outros dependentes, desde que assim sejam reconhecidos pela Previdência Social;

47.3 5 (cinco) dias úteis por motivo de nascimento de filho.

47.4 1 (hum) dia por motivo de internação hospitalar comprovada do cônjuge ou companheira(o) reconhecida(o) pela Previdência Social, bem como em caso de falecimento de irmã/irmão.

### **CLÁUSULA 48ª LICENÇA PARA EXAME PRÉ-NATAL**

As Empresas liberarão do expediente, sem prejuízo da remuneração, as empregadas que tiverem de se submeter a exame pré-natal, desde que a necessidade do exame seja reconhecida por médico do INSS, das empresas, dos Sindicatos ou credenciados, ficando a escolha a critério da empregada.

### **CLÁUSULA 49ª ABONO DE FALTAS - ESTUDANTES**

Mediante prévia comunicação de 48 (quarenta e oito) horas, o empregado matriculado em cursos regulares de ensino fundamental, médio e de nível superior, poderá mediante comprovação, em dias de provas, antecipar sua saída em 4 (quatro) horas antes do término da jornada normal de trabalho e sem prejuízo da remuneração.

## **CLÁUSULA 50ª      CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O Contrato de Experiência será de 45 (quarenta e cinco) dias, improrrogáveis, exceção feita aos ocupantes dos cargos de: chefia, supervisores, técnicos e nível superior, cujo o prazo será de 90 (noventa) dias.

## **CLÁUSULA 51ª      ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

No caso de transferência de município por qualquer motivo e que implique em mudança de domicílio, o empregado fará jus ao adicional de transferência de 30% (trinta por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Excetuam-se os casos em que a transferência for solicitada pelo empregado, devidamente assistido pelo Sindicato.

## **CLÁUSULA 52ª      ASSALTO - LIMITE DE COBERTURA**

Fica assegurado como limite de cobertura em decorrência de assalto, a importância equivalente a 07 (sete) cargas de P/13, por equipe de serviços externos.

# **CAPÍTULO VI - DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL**

## **CLÁUSULA 53ª      COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO**

As Empresas encaminharão ao Sindicato, no prazo de 72 horas, uma cópia da Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT), de cada sinistro.

## **CLÁUSULA 54ª      MEDIDAS DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA NO TRABALHO**

As Empresas, com vistas à preservação da integridade física e da vida de seus empregados, adotarão medidas de prevenção, prioritariamente, de ordem coletiva, em relação às condições de trabalho e segurança dos trabalhadores, tendo por objetivo atingir, com a responsabilidade e cooperação dos empregados, a eliminação dos acidentes de trabalho e, para tanto, se comprometem:

54.1 Observar rigorosamente todas as disposições da NR-5 CIPA.

54.2 Que as eleições da CIPA serão precedidas de convocação escrita por parte da Empresa, com antecedência de 45 (quarenta e cinco) dias do pleito, fixando data e local para sua realização, considerando-se todos os trabalhadores, que estejam exercendo sua atividade laboral, candidatos naturais. As inscrições dos candidatos far-se-ão nos primeiros 30 (trinta) dias deste prazo, mediante protocolo. O registro da candidatura será individual, sendo eleitos os mais votados.

54.3 Todo o processo eleitoral e a respectiva apuração serão acompanhados pelos integrantes da CIPA em exercício, excetuados aqueles que se candidatarem à reeleição, ressalvado o direito de todos os candidatos presenciarem a apuração.

- 54.4 Até que seja promulgada Lei Complementar a que se refere o Art. 7º, I, da Constituição, fica vedada a dispensa, salvo por justa causa, dos empregados eleitos para a CIPA e respectivos suplentes, desde o registro de sua candidatura até 01 (um) ano após o final de seu mandato.
- 54.5 Os cursos de treinamento serão ministrados para os membros da CIPA, obrigando-se os empregados a frequentá-los integralmente.
- 54.6 Os membros da CIPA participarão do levantamento das causas dos acidentes ocorridos nos respectivos setores que os elegeram.
- 54.7 Até o 5º (quinto) dia de trabalho do empregado admitido, as Empresas procederão o seu treinamento com EPI necessário ao exercício das suas atribuições, bem como dar-lhe-á conhecimento dos programas de prevenção desenvolvidos nas próprias Empresas.
- 54.8 As Empresas se comprometem a promover, em articulação com as CIPAS, palestras e seminários sobre segurança no trabalho.
- 54.9 As Empresas fornecerão gratuitamente, aos seus empregados dos centros operativos, enchimento de botijões, entre outros, equipamentos de proteção individual e de segurança, obrigando-se os empregados à sua utilização.
- 54.10 Quando o empregado, no exercício de sua função, entender por motivos razoáveis, que sua vida ou integridade física se encontram em risco, pela falta de medidas adequadas de proteção no posto de trabalho, deverá denunciar imediatamente ao seu Supervisor, cabendo a este informar, se julgar necessário, ao Setor de Segurança, Higiene e Medicina do Trabalho da Empresa. O retorno ao trabalho se dará após a liberação do posto de trabalho.

#### **CLÁUSULA 55ª      BRIGADA DE INCÊNDIO**

Os empregados convocados para treinamento de combate a incêndio, em domingos ou feriados, receberão a remuneração correspondente e mais "prêmio brigada" equivalente a R\$ 25,00 (vinte e cinco reais), além do vale transporte e vale refeição, sem quaisquer ônus, por vez em que ocorrer o treinamento naqueles dias.

#### **CLÁUSULA 56ª – PERFIL PROFISSIONAL PREVIDENCIÁRIO (PPP)**

As Empresas entregarão ao Sindicato, quando ocorrer homologação de rescisão contratual, uma cópia do Perfil Profissional Previdenciário (PPP) do respectivo empregado.

## **CAPÍTULO VII - DAS RELAÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 57ª LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

57.1 As Empresas liberarão da prestação de serviço, sem prejuízo da remuneração mensal, 1 (um) Diretor ou 1 (um) Suplente de Diretor por Empresa – com limitação de até 7 (sete) – por entidade sindical conveniente, devendo o Diretor liberado dedicar-se, exclusivamente, às atividades de interesse da categoria ou ao exercício de função de representação, para a qual tenha sido designado por ato do Poder Público.

57.2 Afastando-se o Diretor liberado para gozo de férias ou benefícios previdenciários o ora convencionado se aplicará ao seu substituto legal, de modo a manter o mesmo número de liberações.

### **CLÁUSULA 58ª LICENÇA PARA PARTICIPAÇÃO EM CURSOS OU CONGRESSOS**

As Empresas se comprometem a conceder licença não remunerada aos empregados sindicalizados que, indicados pelas entidades da categoria profissional, venham, comprovadamente, a frequentar cursos ou congressos de interesse das entidades sindicais no território nacional, sob as condições abaixo:

58.1 A licença não excederá o prazo de 30 (trinta) dias, devendo ser concedida de uma só vez, em período contínuo;

58.2 O número de licenças será limitado a 02 (duas) por empresa e por ano;

58.3 Para melhor controle dessas licenças, o Sindicato da categoria econômica e a Empresa deverão ser notificados com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sendo informados a respeito dos itens abaixo:

- a) Empregado indicado;
- b) Empresa e local em que trabalha;
- c) Nome do curso e o resumo dos seus objetivos;
- d) Entidade ministradora do curso ou congresso;
- e) Data de início e término do curso ou congresso.

58.4 O Sindigás recomendará às Empresas que estudem a possibilidade de implantar programas de desenvolvimento e formação profissional e escolar aos seus trabalhadores. Quando implantados, os programas, as horas aos mesmos destinadas não serão consideradas extraordinárias.

### **CLÁUSULA 59ª SINDICALIZAÇÃO**

As Empresas possibilitarão às Entidades Sindicais Profissionais a realização de trabalho de sindicalização duas vezes por ano. O local e horário da realização será acordado entre as partes.

## **CLÁUSULA 60ª QUADROS DE AVISOS**

A entidade sindical poderá afixar no quadro de avisos das Empresas, informações visando a divulgação de suas atividades sindicais e sociais.

## **CAPÍTULO VIII - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **CLÁUSULA 61ª ENCONTROS SEMESTRAIS**

Será realizado durante a vigência desta C.C.T. 1 (hum) encontro semestral, no mês de abril, para serem discutidas as questões relativas as relações coletivas de trabalho e a efetiva aplicação desta convenção, assim como analisar as condições salariais da categoria profissional.

### **CLÁUSULA 62ª AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As Empresas reconhecem legitimidade para os Sindicatos ajuizarem ação de cumprimento (Par. Único, do Artigo 872, da CLT), com vistas, exclusivamente, ao cumprimento das vantagens constantes desta Convenção Coletiva de Trabalho independentemente de outorga de procuração dos empregados, bem como de juntada de relação dos mesmos.

### **CLÁUSULA 63ª CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, CONFEDERATIVA OU NEGOCIAL**

As Empresas efetuarão o desconto, em folha de pagamento, da contribuição assistencial, confederativa ou negocial, conforme decisão da categoria em Assembléia Geral Extraordinária, cabendo ao Sindicato Profissional comunicar, por escrito, a decisão ao Sindicato Patronal.

### **CLÁUSULA 64ª MULTA**

O não cumprimento de quaisquer das cláusulas desta C.C.T., pelas Empresas, implicará a estas uma multa na importância de R\$ 100,00 (cem reais) por empregado e por infração, revertida a mesma a favor do sindicato profissional.

### **CLÁUSULA 65ª FORO**

As controvérsias resultantes desta Convenção serão dirimidas perante a Justiça do Trabalho.

### **CLÁUSULA 66ª DISPOSIÇÕES GERAIS**

66.1 As partes concordam que todos os benefícios decorrentes da presente Convenção Coletiva de Trabalho se integram no contrato individual de trabalho dos empregados beneficiados.



- 66.2 Esta C.C.T. substituirá, em todos os itens a que o mesmo se refere, quaisquer outros Acordos, praticas e condições existentes nas relações entre as Empresas, seus empregados e Sindicato, desde que estes Acordos, praticas e condições sejam inferiores aos que ora são ajustados.
- 66.3 Os benefícios estipulados nesta Convenção Coletiva de Trabalho serão objeto de compensação, na hipótese de existirem ou vierem a existir, por ato compulsório do poder público, vantagens diretas ou indiretas equivalentes e que visem o atendimento dos mesmos fins colimados no presente ajuste, de forma a não estabelecer duplo pagamento.

## **CLÁUSULA 67ª HOMOLOGAÇÃO E VIGÊNCIA**

O termo inicial desta Convenção Coletiva de Trabalho, que tem o prazo de 1 (hum) ano de vigência, é contado a partir de 1º de setembro de 2005.

E, por assim se acharem justos e contratados, assinam a presente em 5 (cinco) vias de igual teor.

Rio de Janeiro, 20 de Novembro de 2006.

---

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS  
DISTRIBUIDORAS DE GÁS LIQUEFEITO  
DE PETRÓLEO - SINDIGÁS**  
CNPJ: 44.079.002/0001-93  
MARIA CRISTINA M.M. MACHADO- PROCURADOR  
CPF: 831.540.277-34

---

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS DE  
PETRÓLEO DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**  
CNPJ: 96.486.634/0001-75  
MARIA ANTONIETA DE LIMA – PRESIDENTE  
CPF: 052.738.688-07

## **“ACORDO COLETIVO PARA PAGAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS”**

Pelo presente instrumento de um lado Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de Gás Liqüefeito de Petróleo - SINDIGÁS, representando as Empresas Distribuidoras de Gás Liqüefeito de Petróleo e de outro lado o Sindicato da categoria profissional no final declinado, representando os trabalhadores de sua base territorial, com autorização expressa da respectiva Assembléia Geral resolvem celebrar este Acordo Coletivo tendo por base atender as disposições da Lei nº 10.101, de 19/12/2000, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA**

Considerando que as metas mínimas estabelecidas quanto à tonelagem de produção e vendas foram alcançadas, as Empresas pagarão aos seus empregados até 31/10/2004, o valor correspondente a 70% (setenta por cento) do salário base vigente em 01/09/2004, acrescido do adicional de periculosidade, quando devido, como pagamento da Participação nos Resultados relativa ao ano de 2004, prevalecendo eventuais programas diferenciados e os resultados apurados que as Empresas tenham ou venham a implementar.

### **CLÁUSULA SEGUNDA**

O pagamento do quanto previsto neste instrumento será devido a todos os empregados que prestaram serviços no decorrer do ano de 2004.

#### ***Parágrafo Primeiro***

Os empregados admitidos e os desligados no decorrer do ano de 2004, terão direito ao pagamento proporcional aos meses efetivamente trabalhados no ano de 2004, cujo cálculo observará a razão de 1/12 avos por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 dias.

#### ***Parágrafo Segundo***

Os empregados demitidos por justa causa não terão direito ao recebimento do benefício objeto do presente Acordo Coletivo.

#### ***Parágrafo Terceiro***

Os empregados que estiveram afastados, a partir de 01.01.2004, por motivo de Doença, Acidente de Trabalho ou Licença Maternidade receberão o valor referido na Cláusula Primeira de forma integral, salvo se nos eventuais programas diferenciados implantados por Empresas estiverem estipuladas outras condições.

#### ***Parágrafo Quarto***

Os empregados desligados terão direito ao mencionado pagamento, desde que o requeiram até 30/11/2004, calculado sobre o salário percebido na data do seu desligamento.

### **CLÁUSULA TERCEIRA**

O Sindicato concede às Empresas representadas pelo Sindigás a mais ampla e geral quitação com relação ao pagamento deste Acordo Coletivo ora ajustado, relativamente ao exercício de 2004, para nada mais reclamar em Juízo ou fora dele, seja em nome próprio ou de seus substituídos.

### **CLÁUSULA QUARTA**

O não cumprimento de quaisquer das Cláusulas deste Termo de Acordo, pelas Empresas, implicará a estas uma multa na importância de R\$ 60,00 (sessenta reais), por empregado e por infração, revertida a mesma a favor do Sindicato da Categoria Profissional.

E por estarem assim justos e contratados, firmam o presente instrumento em duas vias de igual teor e forma a fim de que produzam um só efeito, devendo uma das vias, ao teor da Lei nº 10.101, de 19/12/2000, ficar arquivada na entidade Sindical representativa dos trabalhadores.

Rio de Janeiro,

---

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS  
DISTRIBUIDORAS DE GÁS LIQUEFEITO  
DE PETRÓLEO - SINDIGÁS  
CNPJ: 44.079.002/0001-93  
MARIA CRISTINA M.M. MACHADO- PROCURADOR  
CPF: 831.540.277-34**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS  
DE PETRÓLEO DE S.JOSÉ DOS CAMPOS  
CNPJ: 96.486.634/0001-75  
MARIA ANTONIETA DE LIMA – PRESIDENTE  
CPF: 052.738.688-07**

## **TERMO DE ACORDO**

SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÁS LIQUEFEITO DE PETRÓLEO-SINDIGÁS, representando as Empresas Distribuidoras de Gás Liquefeito de Petróleo e a Entidade Sindical Profissional infra-assinada, representando os trabalhadores de sua base territorial, têm entre si justo e acordado que no decorrer do mês de março de 2005, as Empresas concederão a todos os seus empregados um Vale Alimentação Extra, no valor facial de R\$ 70,00 (setenta reais), mantidas as mesmas condições que se aplicam ao funcionamento regular da Cesta Básica distribuída mensalmente aos trabalhadores.

Para que produza os devidos efeitos, assinam este Acordo, em duas vias, as partes acima mencionadas.

Rio de Janeiro,

---

**SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS  
DISTRIBUIDORAS DE GÁS LIQUEFEITO  
DE PETRÓLEO - SINDIGÁS  
CNPJ: 44.079.002/0001-93  
MARIA CRISTINA M.M. MACHADO- PROCURADOR  
CPF: 831.540.277-34**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO  
COMÉRCIO DE MINÉRIOS E DERIVADOS  
DE PETRÓLEO DE S.JOSÉ DOS CAMPOS  
CNPJ: 96.486.634/0001-75  
MARIA ANTONIETA DE LIMA – PRESIDENTE  
CPF: 052.738.688-07**