



Sindiminérios: 13 anos de luta!

EDITORIAL

O Sindiminérios nasceu há 13 anos da necessidade dos trabalhadores de ter uma representação sindical próxima ao seu dia a dia. Antigamente, a entidade era uma subsede do Sindicato do estado de São Paulo e, depois, subsede do Sindiminérios de Guarulhos.

Com o desmembramento, o Sindiminérios foi constituído com sede em São José dos Campos, subsede em Caraguatatuba e base territorial no Vale do Paraíba, Serra da Mantiqueira, Litoral Norte e regiões na divisa com Minas Gerais e Rio de Janeiro.

“Quando criamos o Sindicato, a nossa categoria não tinha benefício nenhum. Os trabalhadores do gás comiam dentro dos caminhões e não tinham tempo certo de almoço”, recorda o sindicalista Carlos Roberto França, o Benê. “Hoje, a categoria conta com vários benefícios, como assistência médica, tíquete restaurante e cesta básica”, completa.

A 1ª GREVE

O sindicalista Zezito Simão de Lima, o Barba, é o diretor mais antigo do Sindiminérios. Com 20 anos de luta, ele lembra que os direitos da categoria sempre foram defendidos com muita mobilização.

Barba lembra que “a primeira greve da categoria durou um mês e vinte dias no Terminal (conjunto de empresas de derivados do petróleo).” A paralisação por aumento de salário enfrentou forte repressão policial. “Era polícia, Corpo de Bombeiros, todo mundo querendo impedir a greve. Até cães da polícia empurraram em cima da gente”, constata.



Em pé, da esquerda para a direita: Sérgio Ribeiro, Valéria Medeiros, Maria Antonieta, José Tadeu, José Brás, Eidevaldo da Silva, Pedro Risso, Célio, José da Silva. Em baixo: Jair Pereira, Zezito (Barba), Wilson Donizeti, Carlos e Carlos Roberto (Benê).

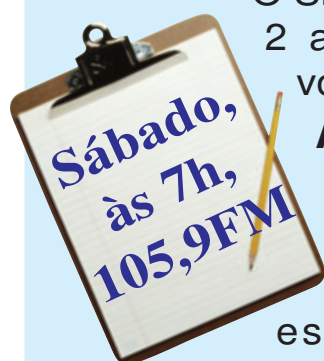
A SAÚDE DO TRABALHADOR

As longas jornadas e as más condições de trabalho afetam a saúde do trabalhador, causando lesões e problemas na coluna. Além de lutar contra a insalubridade (inadequação) nos postos de trabalho, o Sindiminérios conta com uma cláusula na convenção coletiva para proteger o trabalhador

afastado pelo INSS.

O diretor Pedro Risso afirma que “às vezes, o trabalhador lesionado ficava dois, três meses, esperando receber o auxílio-doença”. “Nós negociamos com a empresa e, hoje, ela paga o salário do empregado enquanto ele não receber do INSS”, explica.

A VOZ DO TRABALHADOR



O Sindiminérios há 2 anos leva até você o programa **A Voz do Trabalhador**. Esse é mais um espaço de esclarecimento da classe trabalhadora. Ouça o programa todos os sábados, das 7h às 9h, rádio Logos, 105,9 FM, e participe ao vivo pelo telefone 3941-8655.

Filie-se ao Sindicato. Fortaleça a nossa Luta!

Companheiros, com a união da classe trabalhadora nós temos certeza de que vamos conseguir aumentar os benefícios e conquistas da nossa categoria!



Sindiminérios

DENÚNCIAS E
INFORMES

PÁG.2

AS CONVENÇÕES
COLETIVAS

PÁG.3

CONVÊNIOS E
BENEFÍCIOS

PÁG.4



Papo Aberto

CONSIGÁS

A empresa parece que veio pra incomodar a vida dos trabalhadores do condomínio. O Sindminérios já protestou em frente à empresa para a Consigás colocar o café. Agora é a enrolação do convênio médico e ainda o assédio moral do gerente Luiz. O Vanderlei tem que apresentar a solução imediatamente!

SHV

O Sindicato esteve em reunião com a empresa em diversas datas, mas até agora a empresa não cumpriu a palavra. Nós queremos o que foi prometido!

COPAGÁS

Parece brincadeira a picuinha da copa. Queremos nossos oitos minutos!

BUTANO

Falta funcionário na Butano. Parte dos funcionários ou foi transferida ou está afastada pelo INSS. Os trabalhadores estão sendo explorados com o acúmulo de função. Chega de exploração!

LIQUIGÁS

O Maurício viaja frequentemente e deixa o Claudinei de subgerente. O sub não passa de um laranja e explora os trabalhadores até não querer mais.

E ele ainda diz que está usando o bom senso. O Claudinei persegue o Cabelo, diretor sindical, e é cínico quando alguém vai falar com ele. Cuidado, gerentada! Tudo que sobe um dia desce! Assédio moral é crime!

ULTRAGAZ

Sai gerente, entra gerente e continuam as reuniões sem solução para os problemas dos trabalhadores. O novo escritório para falar de assuntos sindicais nem se fala. Resolver os diversos problemas, como o convênio dos aposentados, que é bom nada! A PLR ainda NADA, NADA, NADA! A cobra vai fumar!

**Dia 31,
às 7h**

PARTICIPEM DA ASSEMBLÉIA E FORTALEÇAM A NOSSA LUTA!

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Pelo presente edital ficam convocados os trabalhadores em Empresas Armazenadoras, Engarrafadoras, Distribuidoras, Revendedoras e Transportadoras do Comércio de G.L.P, Pesquisas e Comércio de Minérios, Comércio e Revenda de Lubrificantes representados por esta entidade a participarem da Assembléia Geral Extraordinária que será realizada no Terminal de Gás à Av. Presidente Tancredo Neves, nº 1200 - Jardim Americano, no dia 31/07/07, terça feira, às 7 h, em primeira convocação e, não atingindo quórum, às 8h (2ª convocação) para discutir e votar a ordem do dia:

- 1) Discussão e aprovação da pauta unificada de reivindicação de data-base;
- 2) Outorga de poderes para o Sindicato negociar e firmar Acordo Coletivo de Trabalho e/ou Convenção Coletiva de Trabalho, bem como instaurar Dissídio Coletivo junto ao TRT;
- 3) Fixação da Contribuição Assistencial / Confederativa para custeio da organização Sindical, em especial para seu aparelhamento em futuras negociações, fiscalizações de cumprimento de seus interesses coletivos e direitos individuais, bem como o percentual de repasse à Federação e Confederação. Notificação aos interessados: desde já fica assegurado o direito à oposição ao desconto da Contribuição Assistencial / Confederativa no prazo de 15 dias após a Assembléia apresentada individualmente e por escrito junto à Secretaria da Entidade.
- 4) Fixação da Contribuição Associativa para exercício de 2008.

São José dos Campos, 16 de julho de 2007.

Maria Antonieta de Lima- Presidente

O valor do trabalho doméstico

Grande parte das faxineiras, cozinheiras, babás, mordomos, motoristas, governantas, caseiros e diaristas não têm os direitos trabalhistas respeitados e muitas vezes são submetidas



a assédio sexual e/ou moral. O que configura o trabalho doméstico é o trabalhador prestar serviço para a família. Quantos de nós não conhece um caso de alguma

vizinha ou até mesmo parente que passa meses e até anos trabalhando sem nenhuma proteção trabalhista e previdenciária? Saibam quais são os direitos das trabalhadoras domésticas:

Registro em carteira; recolhimento do INSS; licença-gestante de 120 dias e licença-paternidade de 5 dias; jornada diária - os tribunais têm equiparado o direito das domésticas aos trabalhadores

regidos pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho); salário mínimo, 13º; repouso semanal remunerado (a Organização Internacional do Trabalho estabelece o descanso mínimo de 24 horas a cada sete dias); vale-transporte, sem descontos; aviso-prévio. A última conquista das trabalhadoras domésticas é a estabilidade até 5 meses após o parto.

Nós nos solidarizamos com a luta das domésticas.

Conheça os principais direitos da categoria garantidos nas Convenções Coletivas de 2007

MARINAS/Janeiro

Piso salarial:

- 1) **Menores de Idade:** um salário mínimo.
- 2) **Auxiliar de Conservação, Limpeza, Obra, Rampa, Náutica, Draga, Copa, Cozinha e de Pintor:** R\$ 390,00.
- 3) **Apoio Operacional:** R\$ 395,00.
- 4) **Telefonista, Recepcionista, Auxiliar de Escritório ou Administrativo, Tratorista, Soldador, Eletricista, Auxiliar de Almoxarifado, Jardineiro, Pedreiro, Garçons e Auxiliar Operacional:** R\$ 440,00.

A empresa que não fornecer almoço, entregará uma **Cesta Básica** (40 kg) ou **Vale-Alimentação** de R\$ 72,00 com desconto de 10%. **PLR** de R\$ 305,00 para todos os trabalhadores com mais de 6 meses nas Marinas e Garagens Náuticas de Santos e região.

BR 2007/Setembro

Abono Salarial de 80%, já com reajuste; **Ticket Refeição** de R\$ 21,74; **Cesta Básica** no valor de R\$ 217,58 para salários até R\$ 2.914,50; **Aumento** de 2,8% **Mais um Nível Salarial**.

ULTRAGAZ

NEGOCIAÇÃO ULTRAGÁS 2006 /2007

Salário: Reposição da Inflação e Aumento Real de 4%
Hora extra: 100 %
Vale refeição de R\$ 12,50
Cesta Básica: R\$ 160,00 + Cesta Extra de R\$ 125,00 para pagamento em dezembro/06 + Cesta Extra de R\$ 150,00 em março/07
Auxílio Creche: R\$ 100,00 por mês (próximos 36 meses após o retorno do auxílio maternidade)
Auxílio filho excepcional, cada um: R\$ 450,00
Auxílio funeral: R\$ 2.000,00

UTINGÁS/Setembro

Salário: Reposição da Inflação e Aumento Real de 4%
PISO SALARIAL: R\$ 775,44 + peric.
Cesta Básica: R\$ 160,00 + Cesta Extra de R\$ 125,00 para pagamento em dezembro/06

SERGÁS

Pisos salariais 2006/2007:

Ajudante interno/externo/carrinho - R\$ 435,80 + 30% de peric. = R\$ 566,53

Auxiliar administrativo - R\$ 458,04 + 30% de peric. = R\$ 595,45

Entregador motorizado - R\$ 520,63 + 30% de peric. = R\$ 676,82

Ticket Refeição de R\$ 7,30. A participação do funcionário é de até 20% do valor facial; **Diária** para viagem de R\$ 18,00. As pernoites fora da grande S.Paulo são o dobro; **PLR** de 19 % do salário + periculosidade até 30/04/07, ou 70% se o pagamento ocorrer após 01/05/07; **Cesta básica** de 34 Kg; **Horas Extras** de 50% para as primeiras duas horas de 2º a sábado. Após, 100%. Domingos e feriados, 100%. **Comissão de Vendas** de 1% (de 21 a 60 botijões) e 2% (acima de 61 botijões). **Anuênio** de 1% por ano integral de exercício efetivo.

SINDIGÁS

Salário: Reposição da Inflação e Aumento Real de 4%

Cesta Básica: R\$ 160,00 + Cesta Extra R\$ 120,00 para pagamento em março/07

Vale Refeição: R\$ 12,50

Auxílio Creche:

R\$ 100,00 por mês (próximos 36 meses após o retorno do auxílio maternidade)

Auxílio Filho excepcional: R\$ 450,00

Auxílio Funeral:

R\$ 2.000,00 + 1 piso (o maior piso com periculosidade)

PLR (Participação nos Lucros e Resultados): 90% sobre os salários já reajustados para pagamento até 15/11.

SINDICOM/Janeiro

Horas extras de 80% (segunda a sábado) e 100% (domingos e feriados); adicional noturno de 35%; **Adicional de Férias** por tempo de serviço de no mínimo R\$ 336,00; **Auxílio Creche** de R\$ 351,00 até o 36º mês de idade de cada filho; **Auxílio** de R\$ 393,00 ao filho excepcional; **Vale Refeição** de R\$ 16,74; **Vale Alimentação Mensal** de R\$ 100,00; **estabilidade** de 12 meses ao empregado que venha a sofrer acidente ou doença do trabalho; **Auxílio-Funeral** de R\$ 1.824,00.

TRR/Maio SINDLUB/Setembro

Os sindicatos patronais do Sindilub e TRR se recusaram a concluir as negociações do último acordo.

SIREGÁS/Setembro

PISOS SALARIAIS:

Ajudante/outras funções – R\$ 452,75 + 30% de peric.

Entregador Motorizado – R\$ 518,21 + 30% de peric.

Vendedor de GLP Domiciliar – R\$ 519,85 + 30% de peric.

Instalador Industrial – R\$ 519,85 + 30% de peric.

Auxiliar de Vendas – R\$ 452,75 + 30% de peric.

Aux. Administrativo/Atendente de Portaria/Faxineiro/Cozinheira – R\$420,00 + 30% de peric.

Ticket Refeição de R\$ 6,00 por dia; **Auxílio** ao filho excepcional de 20% do maior piso + peric.; **Cesta básica** de 34 kg.; **Adicional Noturno** de 30%; **Horas Extras** de 60% (2º a sábado) e 100% (domingos e feriados); **Seg. Obrigatório** de R\$ 6,00 (valor unitário), com participação de R\$ 2,00 do empregado; A partir de 41 botijões vendidos, **Comissão** aos ajudantes e vendedores de GLP domiciliar 1% do valor do botijão para cada; **PLR** de 30 % do salário + peric. Se pago de 01/11/06 até 31/06/07 c/ limite de R\$ 300,00, ou 70% se o pagto. ocorrer de 01/07/07 até 31/08/07.

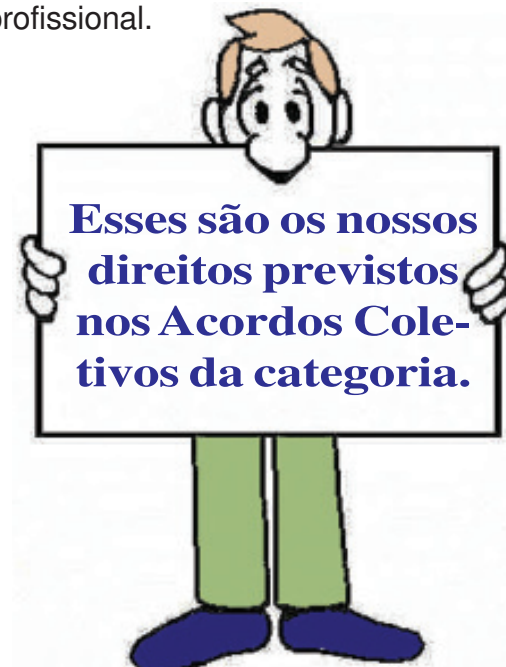
Seguro de vida obrigatório, que cobre morte natural, acidental, invalidez permanente ou parcial por acidentes.

Garantia de Emprego

- 30 dias posteriores ao mês de data-base;

- 36 meses em véspera de aposentadoria aos empregados com pelo menos 5 anos na empresa;

- 01 ano a contar da alta médica do INSS para empregados acidentados no trabalho ou que contraíram doença profissional.



DIREITOS E BENEFÍCIOS

A organização sindical dos trabalhadores da categoria na região alcançou várias conquistas históricas. Segundo Barba, “o vale-transporte, o vale gás e a cesta básica são conquistas do Sindicato que se espalharam pelo setor em todo o país”.

“Antes, o pessoal não tinha nem intervalo para tomar café. A gente tinha que tomar café correndo”, completa. Hoje, todos os companheiros do setor têm direito a essas conquistas alcançadas aqui na região.

O Vale Gás

O Sindminérios foi o primeiro sindicato da categoria no país a conquistar o Vale Gás. Segundo Benê, “nós conquistamos esse benefício com uma greve de 10 dias na Ultragaz. Depois, nós conseguimos estender essa vitória para os trabalhadores das empresas de engarrafamento.”

A conquista do vale gás foi resultado de muito esforço,



Acima, você confere imagens da Festa do Trabalhador de 2006

persistência e união da categoria. Segundo Barba, “o pessoal do Sindicato enfrentou uma barra pesada durante a paralisação”. “A empresa chegou a mandar um ônibus passar em cima da Antonieta para furar a greve”, relata.

Hoje, todos os trabalhadores do setor no país contam com o benefício, uma grande vitória dos trabalhadores representados pelos sindicalistas da nossa categoria. O dirigente Pedro Risso aponta que “a festa do trabalhador também é uma conquista do Sindminérios”. “O nosso Sindicato

é o único do estado a realizar a festa do trabalhador (evento anual de confraternização)”, conclui.

A festa é realizada em maio, mês do trabalhador, e em comemoração ao aniversário do Sindminérios.

Os vencedores dos campeonatos da Festa do Trabalhador de 2007 são:

Futebol

1º lugar: Ultragaz

2º lugar: Liquigas

Truco

Liquigas e Ultragaz

SINDICALIZE-SE! FORTALEÇA SEU SINDICATO!

CONFIRA ALGUNS BENEFÍCIOS QUE O SINDICATO OFERECE AOS SÓCIOS

Atendimento Odontológico

Segunda e quarta-feira, das 14h às 18h; sexta-feira, das 14h às 17h; terça e quinta-feira, das 8h às 11h. Contamos com a Dra. Márcia Badin para atendimento odontológico (dentística) gratuitos aos nossos associados e dependentes. Ligue, marque seu horário!



Quadra de Esportes

Toda terça-feira, das 19h às 20h. Informe-se com o Sindicato. Telefone (12) 3923-2577.



Foto ilustrativa

Atendimento Jurídico

De segunda a quinta, das 9h às 12h. Contamos com a Dra. Ana Lúcia Mikulski para atendimento gratuito aos nossos associados.



Colônia de férias

Ubatuba, Fortaleza, Atibaia, Rio das Ostras, Cabro Frio. Estâncias hidrominerais no sul de Minas, Pousada Recanto da Mata - em Baependi (estrada de São Tomé das Letras), pertinho de Caxambu e São Lourenço.



As fotos acima são das colônias do Pargos Clube: www.pargos.com.br

Conheça os serviços do SESC para os trabalhadores em comércio

O SESC (Serviço Social do Comércio) é uma instituição criada por meio do recolhimento de impostos sobre a folha de pagamento das empresas ao INSS para promover o bem-estar social, melhorar a qualidade de vida e o desenvolvimento cultural dos trabalhadores do comércio e serviços.

O Sindicato agora tem uma parceria com o SESC. Procure seu departamento de RH e solicite uma ficha para providenciar o cartão de matrícula, um documento de identificação para que o trabalhador no comércio e serviço usufrua dos serviços do SESC.

O SESC desenvolve programas nas áreas de odontologia, saúde, cultura, esportes, lazer, colônia de férias, turismo social, educação ambiental, educação infantil, terceira idade, shows, peças teatrais, cinema, exposições, palestras e seminários na área de saúde.

O SESC de São José atende provisoriamente à Rua Coronel José Monteiro, 275, Centro, em função das obras de modernização da unidade da Av. Dr. Ademar de Barros.

FILIE-SE! SEJA SÓCIO DO SINDMINÉRIOS